Проект

САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 30.10.2008 № 32-357 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава муниципального образования «Город Саратов» Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Саратовской городской Думы от 30.10.2008 № 32-357 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов» (с изменениями от 28.10.2010 № 56-684, 26.05.2011 № 4-43, 20.12.2012 № 21-249, 29.05.2014 № 36-407, 23.04.2015 № 45-517, 21.04.2017
№ 15-132, 19.04.2018 № 33-251, 24.10.2019 № 57-438, 15.10.2021 № 3-22) следующие изменения и дополнения:

1.1. В названии решения, в пунктах 1 и 2 решения, в названии Приложения к решению и по тексту Приложения слова «управление по физической культуре и спорту» заменить словами «комитет по физической культуре и спорту» в соответствующих падежах.

1.2. В Приложении к решению слова «начальник управления» заменить словами «председатель комитета» в соответствующих падежах.

1.3. В Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов»:

1.3.1. Приложение 1 изложить в новой редакции (прилагается).

1.3.2. в Приложении 2 размер норматива оплаты в % от должностного оклада тренера за подготовку одного занимающегося на тренировочном этапе подготовки спортсменов изложить в новой редакции:

«До 2-х лет по I группе видов спорта -8, по II группе видов спорта - 7;

Свыше 2-х лет по I группе видов спорта -12, по II группе видов спорта - 10»;

1.3.3. в Приложениях 3, 7 по тексту:

- слова «юноши старшей возрастной группы» заменить словами «юноши и девушки старшей возрастной группы, юноши и девушки средней возрастной группы»;

- слово «юниоры» заменить словами «юниоры и юниорки»;

1.3.4. Примечание к Приложению 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Возрастная группа (возрастная категория) юношей и девушек определяется согласно правилам видов спорта, утвержденным приказами Министерства спорта Российской Федерации. При наличии в правилах вида спорта четырех или трех возрастных групп «юношей и девушек» норматив оплаты труда рассчитывается только по двум наиболее старшим возрастным группам (категориям). При наличии двух или одной возрастной группы в правилах видов спорта норматив оплаты труда определяется по всем возрастным группам (категориям) «юношей и девушек».

1.3.5. Примечание к Приложению 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Возрастная группа (возрастная категория) юношей и девушек, по которой может быть установлена стимулирующая надбавка к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса (команды), определяется в соответствии с правилами видов спорта, утвержденными приказами Министерства спорта Российской Федерации. При наличии в правилах вида спорта четырех или трех возрастных групп «юношей и девушек» стимулирующая надбавка рассчитывается только по двум наиболее старшим возрастным группам (категориям). При наличии двух или одной возрастной группы в правилах видов спорта стимулирующая надбавка определяется по всем возрастным группам (категориям).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1.3.

Пункт 1.3 вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

Проект внесен

главой муниципального

образования «Город Саратов»

М.А. Исаевым

Приложение

к решению Саратовской городской Думы от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры
и спорта и муниципальных учреждений дополнительного образования,
в отношении которых функции
и полномочия учредителя осуществляет комитет по физической культуре и спорту администрации муниципального образования «Город Саратов»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1.Размеры должностных окладов руководителей учреждений, заведующих структурными подразделениями (спортивными сооружениями), устанавливаются в соответствии с группой по оплате труда:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | I | II | III | IV | V | VI | VII |
| Учреждения физической культуры и спорта (за исключением учреждений, осуществляющих спортивную подготовку) |
| Размер должностного оклада (руб.): |  |  |  |  |  |  |  |
| - руководителя | 18 942 | 17 996 | 17 097 | 16 243 | 12 966 | 11 813 | 10 738 |
| - заведующего структурным подразделением (спортивным сооружением) | 17 047 | 16 195 | 15 387 | 14 618 | 11 632 | 10 590 | 9 630 |
| Учреждения физической культуры и спорта, осуществляющие спортивную подготовку, и учреждения дополнительного образования |
| Размер должностного оклада (руб.): |  |  |  |  |  |  |  |
| - руководителя | 17 996 | 17 097 | 16 243 | 15 437 |  |  |  |
| - заведующего структурным подразделением (спортивным сооружением) | 16 195 | 15 387 | 14 618 | 13 883 | 11 050 | 10 062 | 9 146 |

2. Размеры должностных окладов и профессиональные квалификационные группы (далее − ПКГ) должностей работников образования (руб.):

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»: |  |
| - вожатый, помощник воспитателя | 7 076 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»: |  |
| - младший воспитатель | 7 242 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»: |  |
| 1-й квалификационный уровень: |
| - инструктор по физической культуре, старший вожатый; | 7 418 |
| 2-й квалификационный уровень: |  |
| - инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования; | 9 730 |
| 3-й квалификационный уровень: |  |
| - воспитатель, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; | 9 811 |
| 4-й квалификационный уровень: |  |
| - старший воспитатель, старший методист, руководитель физического воспитания. | 9 889 |

3. Размеры должностных окладов и профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»: |  |
| 1-й квалификационный уровень: |  |
| - дежурный по спортивному залу; | 6 503 |
| 2-й квалификационный уровень: |  |
| - спортсмен, спортивный судья | 7 591 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»: |  |
| 1-й квалификационный уровень: |  |
| - техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор; | 7 853 |
| 2-й квалификационный уровень: |  |
| - инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф; | 9 730 |
| 3-й квалификационный уровень: |  |
| - начальник клуба, старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре. | 10 216 |

4. Размеры должностных окладов и профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| высшая категория | I категория | II категория | без категории |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры» |
| Врач-специалист,врач-педиатр | 12 189  | 11 604 | 11 017 | 10 473 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| Старшая медицинская сестра | 11 600 | 11 017 | 10 468 | 9 944 |
| Медицинская сестра | 10 468 | 9 946 | 9 449 | 9 044 |
| Медицинская сестра диетическая | 9 931 | 9 472 | 9 049 | 8 628 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» |
| Санитарка (мойщица) | - | - | - | 7 345 |

5. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должностей | Должностной оклад (руб.) |
| 1. | 1. Руководители |  |
| 1.1. | Главный инженер: |  |
| I группа по оплате труда руководителей | 14 140 |
| II группа по оплате труда руководителей | 13 306 |
| III группа по оплате труда руководителей | 12 652 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 12 189 |
| 1.2. | Главные: механик, энергетик |  |
| I группа по оплате труда руководителей | 13 306 |
| II группа по оплате труда руководителей | 12 652 |
| III группа по оплате труда руководителей | 12 189 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 11 600 |
| 1.3. | Начальник основного отдела: |  |
| I группа по оплате труда руководителей | 12 189 |
| II группа по оплате труда руководителей | 11 600 |
| III группа по оплате труда руководителей | 11 008 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 10 468 |
| 1.4. | Начальник вспомогательного отдела: |  |
| I группа по оплате труда руководителей | 11 008 |
| II группа по оплате труда руководителей | 10 468 |
| III группа по оплате труда руководителей | 9 923 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 9 472 |
| Заведующий складом | 7 854 |
| Заведующий хозяйством | 7 514 |
| 1.5. | Заведующий столовой, производством (шеф-повар): |  |
| I группа по оплате труда руководителей | 11 008 |
| II группа по оплате труда руководителей | 9 923 |
| III группа по оплате труда руководителей | 9 044 |
| IV группа по оплате труда руководителей | 8 628 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Ведущий: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, специалист по закупкам (7 уровень квалификации) | 10 468 |
| 2.2. | Системный администратор  | 10 468 |
| 2.3. | I категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт | 9 472 |
| 2.4. | Старший специалист по закупкам (6 уровень квалификации), специалист по персоналу (6 уровень квалификации) | 9 472 |
| 2.5. | II категории: бухгалтер-ревизор, бухгалтер, документовед, инженер всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт | 9 044 |
| 2.6. | Техник всех специальностей I категории | 9 044 |
| 2.7. | Бухгалтер-ревизор, бухгалтер, специалист по закупкам (5 уровень квалификации), специалист по персоналу (5 уровень квалификации), специалист по охране труда (6 уровень квалификации) | 8 628 |
| 2.8. | Специалист гражданской обороны | 8 628 |
| 2.9. | Без категории: документовед, инженер всех специальностей и наименований, экономист всех специальностей и наименований, юрисконсульт, администратор | 8 188 |
| 2.10. | Механик | 8 188 |
| 2.11. | Техник всех специальностей II категории | 7 854 |
| 2.12. | Техник всех специальностей без квалификационной категории | 7 514 |
| 3. | Служащие: |  |
| 3.1. | Секретарь руководителя  | 8 188 |
| 3.2. | Старший кассир | 7 854 |
| 3.3. | Кассир | 7 514 |
| 3.4. | Агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, дежурный (по режиму, залу и др.), калькулятор, экспедитор | 7 345 |

6. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются
в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов
в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ
и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Разряды |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Оклад (руб.) | 7 223 | 7 252 | 7 345 | 7 514 | 7 854 | 8 188 | 8 628 | 9 109 |

7. Размеры окладов работников по общеотраслевым профессиям высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных
и ответственных работах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессий | Оклад (руб.) |
| 1. | Водитель автомобиля \* | 9 923 |
| 2. | Наладчик приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления  | 9 472 |
| 3. | Оператор котельной | 9 472 |
| 4. | Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности | 9 923 |
| 5. | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 9 472 |
| 6. | Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции ми кондиционирования | 9 472 |
| 7. | Тракторист | 9 472 |
| 8. | Электромеханик (всех наименований) | 9 472 |
| 9. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 9 472 |
| 10. | Электрогазосварщик | 9 472 |

\* Оклад устанавливается водителям автобусов, занятым перевозкой занимающихся в спортивных школах.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады могут устанавливаться:

- высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных
и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

- рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии
с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно
в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может устанавливаться на неопределенный срок, а также период выполнения определенной работы или на иной установленный работодателем срок. Введение, изменение или отмена повышенных окладов производятся работодателем с соблюдением правил изменения условий трудового договора, предусмотренных нормами Трудового кодекса Российской Федерации, если срок применения оклада не был установлен соглашением сторон при его введении.