

**САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

25.06.2020 № 69-555

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 19.04.2018  № 33-250 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Капитальное строительство»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава муниципального образования «Город Саратов»

Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Приложение к решению Саратовской городской Думы от 19.04.2018 № 33-250 «О Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Капитальное строительство» (с изменениями от 24.12.2019 № 60-471) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (руб.) |
| Директор | 11947 |
| Заместитель директора, главный инженер проекта, главный архитектор проекта, главный конструктор проекта | 10752 |
| Главный бухгалтер | 10752 |
| Начальник основного отдела | 8605 |
| Начальник вспомогательного отдела | 7771 |
| Ведущий инженер по качеству, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий юрисконсульт, инженер-программист 1 категории, ведущий архитектор, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-сметчик | 7389 |
| Инженер по качеству 1 категории, инженер 1 категории, экономист 1 категории, бухгалтер 1 категории, документовед 1 категории, юрисконсульт 1 категории, инженер-программист 2 категории, архитектор, инженер-конструктор, инженер-проектировщик, инженер-сметчик | 6685 |
| Инженер по качеству 2 категории, инженер 2 категории, экономист 2 категории, документовед 2 категории, юрисконсульт 2 категории | 6386 |
| Бухгалтер 2 категории | 6090 |
| Инженер по качеству, инженер, экономист, документовед, юрисконсульт, техник-проектировщик, чертежник-конструктор | 5782 |

Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного инженера проекта, главного архитектора проекта, главного конструктора проекта устанавливаются на 10 % ниже окладов руководителя.

К основным отделам относятся профильные отделы, осуществляющие свою деятельность в сферах:

- капитального строительства;

- проектирования;

- реализации программ по предоставлению жилья гражданам;

- сохранения, использования объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) и монументальных скульптур.

К вспомогательным отделам относятся отделы, осуществляющие свою деятельность в сферах:

- бухгалтерского учета и отчетности;

- организационной, правовой и кадровой работы.».

1.2. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам руководящих работников, специалистов и служащих Учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер повышающего коэффициента |
| Директор | 2,9 |
| Заместитель директора, главный инженер проекта, главный архитектор проекта, главный конструктор проекта, главный бухгалтер | 2,7 |
| Начальник основного отдела | 2,5 |
| Начальник вспомогательного отдела | 2,5 |
| Ведущий инженер по качеству, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий юрисконсульт, ведущий архитектор, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-сметчик | 2,2 |
| Инженер по качеству 1 категории, инженер 1 категории, экономист 1 категории, бухгалтер 1 категории, документовед 1 категории, юрисконсульт 1 категории, инженер-программист 1 категории, архитектор, инженер-конструктор, инженер-проектировщик, инженер-сметчик | 2 |
| Инженер по качеству 2 категории, инженер 2 категории, экономист 2 категории, документовед 2 категории, юрисконсульт 2 категории, инженер-программист 2 категории, бухгалтер 2 категории | 1,8 |
| Инженер по качеству, инженер, экономист, документовед, юрисконсульт, техник-проектировщик, чертежник-конструктор | 1,6 |

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу по занимаемой должности определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Председатель**

**Саратовской городской Думы В.В. Малетин**

**Глава муниципального**

**образования «Город Саратов» М.А. Исаев**