# 

# САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

# РЕШЕНИЕ

28.06.2018 № 36-276

г. Саратов

[О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 16.07.2008 № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»](garantF1://9405789.0)

В соответствии со [статьями 144](garantF1://12025268.144), 145 Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 24](garantF1://9437475.2403) Устава муниципального образования «Город Саратов» Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Саратовской городской Думы от 16.07.2008 № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» (с изменениями от 25.06.2009 № [41-475](consultantplus://offline/ref=1FAA08E48B3442DCCEC310D9BA030B7E62AC9DE85BA7B78203A8B3D430040E55E5DCD3C24114FF7DADF8C2w6Y5H), 10.02.2011 [№ 59-718](consultantplus://offline/ref=1FAA08E48B3442DCCEC310D9BA030B7E62AC9DE85CA5B28707A8B3D430040E55E5DCD3C24114FF7DADF8C2w6Y5H), 28.07.2011 [№ 6-68](consultantplus://offline/ref=1FAA08E48B3442DCCEC310D9BA030B7E62AC9DE85DA3B48200A8B3D430040E55E5DCD3C24114FF7DADF8C2w6Y5H), 27.02.2014 [№ 33-370](consultantplus://offline/ref=1FAA08E48B3442DCCEC310D9BA030B7E62AC9DE85FA0B68706A8B3D430040E55E5DCD3C24114FF7DADF8C2w6Y5H), 18.12.2014 [№ 42-475](consultantplus://offline/ref=1FAA08E48B3442DCCEC310D9BA030B7E62AC9DE850A2B68D04A8B3D430040E55E5DCD3C24114FF7DADF8C2w6Y5H), 30.07.2015 [№ 48-548](consultantplus://offline/ref=1FAA08E48B3442DCCEC310D9BA030B7E62AC9DE850A5B58206A8B3D430040E55E5DCD3C24114FF7DADF8C2w6Y5H), 11.01.2016 [№ 55-597](consultantplus://offline/ref=1FAA08E48B3442DCCEC310D9BA030B7E62AC9DE851A2B68600A8B3D430040E55E5DCD3C24114FF7DADF8C2w6Y5H), 18.02.2016 [№ 56-605](consultantplus://offline/ref=1FAA08E48B3442DCCEC310D9BA030B7E62AC9DE851A1BB8D02A8B3D430040E55E5DCD3C24114FF7DADF8C2w6Y5H)) следующие изменения:

1.1. В Приложении 1 к решению Саратовской городской Думы:

1.1.1. Абзацы 3, 4 пункта 2 изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не может превышать 4,5-кратный размер среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя муниципального учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не может превышать 3-кратный размер среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя).».

1.1.2. В абзаце 2 пункта 3 слово «поощрительные» заменить словом «стимулирующие».

1.2. В Приложении к Положению:

1.2.1. В последнем абзаце пункта 2 раздела II слово «учащегося» заменить словом «обучающегося».

1.2.2. По тексту раздела VIII слова «поощрительные» в соответствующих падежах заменить словами «стимулирующие» в соответствующих падежах.

1.2.3. Таблицу пункта 31 раздела IX изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | № | Показатели | Условия | Количество баллов |  |
|  | 1. | Численность обучающихся (воспитанников) в муниципальном учреждении, из них:  дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей;  дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3  0,5  0,5 |  |
|  | 2. | Численность работников муниципального учреждения | за каждого работника | 1 |  |
|  | дополнительно за каждого работника, имеющего:  - первую квалификационную категорию;  - высшую квалификационную категорию;  - ученую степень;  дополнительно наличие у работников государственных наград:  - от 1 до 5 процентов коллектива;  - от 5 до 10 процентов коллектива;  - от 10 до 20 процентов коллектива;  - свыше 20 процентов коллектива | 0,5  1  1,5  5  10  15  20 |  |
|  | 3. | Наличие групп продленного дня |  | до 20 |  |
|  | 4. | Количество реализуемых основных образовательных программ в соответствии с уставом муниципального учреждения | за каждую программу | 5 |  |
|  | 5. | Количество в муниципальном учреждении рабочих мест, соответствующих условиям труда | за каждое рабочее место, соответствующее условиям труда | 0,1 |  |
|  | 6. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, видео-аудио залов, лингафонных кабинетов | за каждый класс | до 10 |  |
|  | 7. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |  |
|  | 8. | Наличие лицензированного медицинского кабинета, физиокабинета, стоматологического кабинета, столовой | за каждый вид | до 15 |  |
|  | 9. | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе муниципального учреждения | за каждую единицу | до 3, но не более 20 |  |
|  | 10. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | за каждую единицу | до 30 |  |
|  | 11. | Наличие в муниципальном учреждении подсобного хозяйства, парникового хозяйства, возделываемого земельного участка (не менее 0,5 га), теплиц | наличие | 20 |  |
|  | 12. | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | до 20 |  |
|  | 13. | Наличие в муниципальном учреждении различных форм организации образовательного процесса (обучение на дому, дистанционное обучение и иные формы) | за каждую форму | 5 |  |
|  | 14. | Наличие в муниципальном учреждении оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов) | за каждый вид | 5, но не более 10 |  |
|  | 15. | Наличие обучающихся (воспитанников) в муниципальном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим муниципальным учреждением или на его базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |  |

1.2.4. Таблицу пункта 32 раздела IX изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | № п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа по оплате труда, к которой муниципальное учреждение относится по сумме баллов | | | |  |
|  | 1 гр. | 2 гр. | 3 гр. | 4 гр. |  |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  |
|  | 1. | Лицеи и гимназии | свыше 400 | до 400 | до 300 | - |  |
|  | 2. | Школы, прогимназии, образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 250 |  |

1.3. В Приложении 4 к Методике:

1.3.1. Пункт 21 раздела IV изложить в новой редакции:

«Учителям в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), не имеющим стажа педагогической работы либо имеющим стаж педагогической работы до одного года и принятым на работу в муниципальное учреждение после окончания организаций среднего или высшего профессионального образования, устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты учителям в данном учреждении на период со дня приема на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений учителя.».

1.3.2. В строке 11 пункта 1 таблицы раздела V слова «по программам коррекционно-развивающего обучения» заменить словами «по адаптированным образовательным программам».

1.3.3. Строки 2-4 пункта 3 таблицы раздела V изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1) доля обучающихся от выпускников данного учителя, допущенных до итоговой аттестации и успешно сдавших ЕГЭ К3П1 | | | | Выставляется MAX балл |  |
|  | менее 70 % | 70 - 79 % | 80 - 90 % | 100 % |  |  |
|  | 0 | 5 | 12 | 17 |  |  |

1.4. По тексту Приложения 5 к Методике:

1.4.1. Слово «премирование» в соответствующих падежах заменить словом «стимулирование» в соответствующих падежах.

1.4.2. Слово «премии» заменить словами «стимулирующей выплаты».

1.5. В Приложении 6 к Методике:

1.5.1. В пункте 3 слово «премирования» заменить словом «стимулирования».

1.6. В Приложении 7 к Методике:

1.6.1. Подпункт 3 пункта 1 изложить в новой редакции:

«3) награжденным знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», почетными званиями «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» - 901 рубль.».

1.6.2. Пункт 2 изложить в новой редакции:

«Надбавка носит стимулирующий характер и устанавливается приказом работодателя: при присвоении почетного звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» - со дня присвоения, при присуждении ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей квалификационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, награжденным знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского, нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» - со дня награждения.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования, но не ранее 01.09.2018.

**Председатель**

**Саратовской городской Думы В.В. Малетин**

**Глава муниципального образования**

**«Город Саратов» М.А. Исаев**